

# RECENZE A ANOTACE

## Paul Bartelings: Redundancy Law in Europe

**Kluwer Law International, Alphen aan den Rijn 2008, 1. vydání, 278 stran.**

Dominik Ženatý\*

Kniha je autorským počinem většího počtu právních expertů (jmenovitě Maarten van Kempen, Lisa Patmore, Michael Ryley a Dr. Robert von Steinau-Steinrück; pod vedením Paula Bartelings), kteří společně s experty ze členských zemí sestavili komplexní přehled evropského práva a práva členských zemí zabývající se propouštěním zaměstnanců.

Kniha je velmi přehledně členěna do 30 kapitol, ve kterých nalezneme jednak rozbor pracovního práva oblasti propouštění zaměstnanců všech členských zemí EU (a také Švýcarska a Ruska) a dále kapitolu zabývající se evropskou legislativou na poli hromadného propouštění.

Každá kapitola popisující pracovní právo konkrétní země je přehledně členěna do podkapitol, které kopírují základní podoblasti propouštění zaměstnanců, jako jsou například formy, lhůty, ochranná opatření apod.

Na příkladu českého práva, které pomáhali zpracovávat také Tereza Kadlecová a Eva Svobodová (obě ze společnosti Weinhold Legal), je možné si uvědomit, že kniha pravdivě a podrobně kopíruje strukturu práva propouštění zaměstnanců, tak jak jej nalezneme v zákoníku práce. Lze tedy dovozovat, že také kapitoly zabývající se ostatními zeměmi evropského prostoru věrně kopírují právní stav dané země a je tedy možno informace v nich obsažené použít.

Kniha poskytuje velmi detailní rejstřík, který umožňuje vyhledávání nejen právních institutů v rámci všech zemí a jejich porovnávání.

Porovnáváním jednotlivých zemí, případně analýzou současné evropské legislativy a stupněm harmonizace práva EU, se kniha nezabývá.

Vezmeme-li v úvahu roztržitost právní úpravy propouštění zaměstnanců v rámci EU a evropského prostoru jako takového, pak je zcela zřejmé, že podobná publikace je hodnotným dílem, které by nemělo chybět v knihovně žádného právníka a specialisty řízení lidských zdrojů, který se potýká s řešením otázek mezinárodního pracovního práva.

Zároveň je publikace hodnotným dílem akademického rozměru, protože poskytuje východisko pro poznávání odlišnosti právních úprav zemí evropského prostoru. Podobné syntetické dílo je v rámci literatury pracovního práva a pracovního práva EU zcela výjimečné.

Publikace je počátečním dílem edice European Labour Law in Practice a slibuje pokračování edice vydáváním dalších podobně zaměřených publikací. Z akademického hlediska by vydávání podobných publikací bylo velmi užitečné, protože orientace ve spleťtém pracovním právu EU je často řešenou a velmi složitou otázkou. Každá publikace shrnující důležité informace jednotlivých členských zemí se tak stává nedocenitelnou pomůckou; a to nejen na poli pracovního práva, kde je situace nedostatku kvalitní literatury velmi závažná.

Zároveň je však nutno podotknout, že při čtení podobné literatury je nutno dbát na kontrolu aktuálnosti zkoumaných předpisů, které nejen v rámci České republiky, zažívají mnoho doplňujících novelizací každý rok (pro srovnání je možno uvést fakt, že populární kniha Rogera Blainpaina, European Labour Law, má v současné chvíli již 11. přepracované vydání).

Celkově hodnotím knihu jako velice zdařilou, zejména co do přehlednosti struktury, vyčerpávajícího obsahu a v neposlední řadě také styl velmi čtivé angličtiny, která však zůstává jednoduchou a je tak dostupná širokému okruhu čtenářů.

\* Mgr. Bc. Dominik Ženatý, Právnická fakulta Masarykovy univerzity, Brno.