

## Galvas, M., Gregorová, Z., Hrabcová, D.: Základy pracovního práva

Plzeň: Aleš Čeněk, 2010, 303 s., ISBN: 9788073802431

Jan Horecký\*

Předmětem předkládané recenze se stala publikace z per fundovaného autorského kolektivu Katedry pracovního práva a sociálního zabezpečení Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně s názvem „Základy pracovního práva“<sup>1</sup>. Na základě zohlednění základních pracovněprávních institutů je kniha členěna do 20. kapitol, které včetně vhodně zapracovaného slovníčku základních v knize probíraných pracovněprávních pojmů a rejstříku zaujímají rozsah 303 stran textu.

Ačkoliv se kolektiv autorů v úvodu posuzované publikace nepřímo brání vymezení charakteru knihy jako základní učební pomůcky pracovního práva, tak bych ji bez obav k takovému druhu literatury přiřadil. K tomuto názoru je možné dojít hned po samotném seznámení se s poměrně obširně pojatým obsahem, který zaujímá necelých sedm stran textu. Z pohledu studenta, či jiného potenciálního čtenáře, jenž hledá v publikaci odpověď na svou konkrétně stanovenou otázku z oblasti pracovněprávních vztahů, je nutné velice pozitivně hodnotit i vysoce kvalitní rozdělení knihy do jednotlivých kapitol a podkapitol, kterým pak odpovídá struktura obsahu. Čtenář tak má možnost bez sáhodlouhého listování a probírání se rozsáhlým textem si v obsahu přímo dohledat na jakých stranách nalezne potřebné informace. Kniha je tedy vhodně členěna do následujících částí. Po kratičkém úvodu nastiňujícím charakter publikace

následují kapitoly, které se věnují jednotlivým stěžejním součástem pracovního práva. Z hlediska systematického členění je možné obsah publikace rozdělit do větších celků. V první části je věnována pozornost teoretickému pohledu na pracovní právo a jeho obecnou část. Autoři se zde tedy věnují předmětu pracovního práva, vztahu pracovního práva k jiným právním odvětvím, základním zásadám pracovního práva či funkcím pracovního práva. Další celek pak vytváří již uvedení do problematiky pracovněprávních vztahů a rozebrání základních otázek pracovního poměru, včetně úpravy dohod konaných mimo pracovní poměr. Pozornosti se v této části logicky dostává i zásadám rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovním právu, právnímu základu vzniku pracovního poměru, dalším dohodám v pracovním právu, změnám pracovního poměru, skončení pracovního poměru nebo právům souvisejícím se skončením pracovního poměru. Vhodně je zapracována i další část, která podává výklad, jak po teoretické, tak po praktické stránce, problematiky dalších podmínek meritorně spojených s výkonem pracovní činnosti, jako je např. problematika pracovní doby a doby odpočinku, či problematika odměňování práce, náhrad výdajů poskytnutých zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce, překážek v práci, prevenci a odpovědnosti, odpovědnosti za škodu a v neposlední řadě i kolektivnímu pracovnímu právu. Je samozřejmě pochopitelné, že vzhledem k zaměření publikace a přidělenému rozsahu jsou některé kapitoly výkladově pojaty poněkud extenzivněji (např. kapitola věnovaná pracovněprávním vztahům) než jiné (např. kapitola popisující kolektivní pracovní právo). Celá publikace je pak zakončena slovníčkem základních v knize používaných pracovněprávních

\* Mgr. Jan Horecký, Katedra pracovního práva Právnické fakulty Masarykovy univerzity, Brno.

<sup>1</sup> Galvas, M., Gregorová, Z., Hrabcová, D., Základy pracovního práva, Plzeň: Aleš Čeněk, 2010, 303 s., ISBN: 9788073802431.

pojmu, který pak dává čtenářům možnost bezprostředního seznámení se a porozumění konkrétním výrazům.

Osobně musím velice kladně ohodnotit zpracování prakticky všech kapitol, přičemž především prvních pět kapitol<sup>2</sup>, a zejména pak kapitola popisující pracovněprávní vztahy, představují obzvláště zdařilý exkurz do teoretického základu pracovního práva. Z těchto kapitol pak čtenář pochopí, k čemu vlastně pracovní právo slouží, co je jeho obsahem a kdy přichází v život aplikace pracovněprávních předpisů a v nich obsažených právních norem. V dalších částech je pak čtenář seznamován již s praktickým využitím pracovního práva v oblastech, v kterých se vlastně každodenně pohybuje každý z nás, jako jsou např. problematika pracovního poměru (uzavírání pracovních smluv a ukončení pracovního poměru) či problematika odměňování za vykonanou práci.

Nejmenší pozornost je pak věnována kolektivnímu pracovnímu právu. Tento fakt lze však akceptovat s konstatováním, že potenciální čtenáři se zajisté budou zajímat především o problematiku individuálního pracovního práva a dále pak s konstatováním, že oblast kolektivních pracovněprávních vztahů je i přes výše uvedené v knize nastíněna dostačujícím způsobem. Čtenář se tak má možnost seznámit s pojmem a subjekty kolek-

tivního pracovního práva i s průběhem kolektivního vyjednávání včetně řešení kolektivních pracovních sporů.

Závěrem bych si dovilil konstatovat a ocenit, že se kolektivu autorů podařilo na poměrně malém rozsahu knihy zohlednit prakticky veškeré základní problémy pracovněprávního prostředí a popsat nejčastěji reflektované instituty pracovního práva. Z celé koncepce publikace je patrné, že autorský kolektiv má nepřehledné množství zkušeností se zprostředkováváním informací různým skupinám posluchačů, což se velice kvalitně projevilo na formě zpracování publikace jak z věcně obsahového, tak z jazykového hlediska. Celá kniha pak působí velice čtivě a zpracovanou problematiku podává dostatečně srozumitelně i pro čtenáře z řad neprávnicků. Pozitivně je nutné hodnotit i samotný počet stran a vlastní rozsah knihy. Není totiž typické, aby se na poměrně malém prostoru (cca 300 stran), podařilo autorům i jiných právních odvětví, takovýmto kvalitním a uceleným způsobem podat cílené informace natolik širokému potencionálnímu čtenářskému publiku i v tak obsáhlém právním oboru, jakým je pracovní právo bezesporu. Bez jakýchkoliv obav si tedy troufám doporučit tuto publikaci širokému spektru čtenářů, kteří se, ať již ze studijních či z profesních důvodů, pracovním právem zabývají.

---

<sup>2</sup> Předmět pracovního práva, vztah pracovního práva k jiným právním odvětvím, základní zásady pracovního práva, funkce pracovního práva, pracovněprávní vztahy.